

# Трудовое соглашение

г. Москва

“ ” \_\_\_\_\_ г

именуемый в дальнейшем “Работодатель” и

именуемый в дальнейшем “Работник”, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Работодатель нанимает Работника на работу в качестве \_\_\_\_\_ на условиях, оговоренных в настоящем Соглашении с испытательным сроком \_\_\_\_\_.

## 2. Обязательства Сторон

2.1. Работодатель обязуется:

- Своевременно и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату;
- Соблюдать оговоренный режим работы: \_\_\_\_\_

• Оплатить Работнику 50% от заработной платы (зарезервировав для себя Работника в дальнейшем), если Работник вынужден не работать по причине временного отсутствия Работодателя.

• Если Работник работает у Работодателя более 5 часов, Работодатель предоставляет для него несложную пищу.

• Если Работодатель проживает за пределами города Москвы, то он либо предоставляет свой автотранспорт, либо оплачивает Работнику проезд.

• О расторжении трудового договора предупреждать не позднее, чем за 2 (две) недели.

2.2. Работник обязуется:

- Добросовестно выполнять все условия настоящего Соглашения в течение всего срока действия договора.
- Соблюдать технику безопасности.
- Соблюдать конфиденциальность.
- Выполнять следующие обязанности: \_\_\_\_\_

## 3. Размер и порядок оплаты.

3.1. Работодатель уплачивает Работнику заработную плату из расчета \_\_\_\_\_ руб. в \_\_\_\_\_.

3.2. Заработная плата выплачивается \_\_\_\_\_ раз в месяц, по \_\_\_\_\_ числам каждого месяца.

## 4. Срок действия

4.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Настоящее Соглашение заключается до “ ” \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ г.

4.3. Продление срока действия Соглашения производится по договоренности между Сторонами.

## 5. Порядок расторжения Соглашения

5.1 Действие Соглашения прекращается после истечения срока его действия в случае, если Стороны не договорились о продлении Срока его действия.

5.2. Досрочное расторжение Соглашения возможно по инициативе Работника в случаях:

- Не соблюдения Работодателем порядка и размеров оговоренной оплаты и объема возложенных на Работника обязанностей, предусмотренных настоящим Соглашением.
- Невозможности выполнения своих обязанностей, предусмотренных настоящим Соглашением, в связи с ухудшением состояния здоровья.

5.3. Досрочное расторжение Соглашения возможно по инициативе Работодателя в случаях:

- Если по истечении испытательного срока Работодатель не удовлетворен работой Работника или его психологическими качествами.
- Если Работника в течение срока действия Соглашения уличили в неточности или недобросовестности.

## 6. Прочие условия.

6.1. Все изменения настоящего Соглашения действительны только в случае, если они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами. Все дополнения и приложения к настоящему Соглашению являются неотъемлемой его частью.

## 7. Подписи сторон

7.1. Работодатель

ФИО \_\_\_\_\_

Паспорт:

Серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_

“ ” \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ г

Подпись \_\_\_\_\_

7.2. Работник

ФИО \_\_\_\_\_

Паспорт:

Серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_

“ ” \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ г

Подпись \_\_\_\_\_